



Théorie de Changement

Wilde Ganzen

Table des matières

Nos convictions	2
Stratégies	2-3
1. Encourager les projets durables soutenus par les communautés locales	
2. Créer un environnement favorable pour un engagement des organisations de la société civile locale	
3. Promouvoir la citoyenneté mondiale	
Théories du Changement	4
Définitions	5
Nos présupposés	6

Nos convictions

La pauvreté, l'exclusion et l'injustice sont les plus grands ennemis du progrès et du bonheur. De ce fait, les initiatives sont paralysées, les relations sont compromises, le talent est ignoré, la fierté est dérobée. Cela place des millions de personnes dans une position désavantageuse. La situation extrême de pauvreté et d'exclusion porte atteinte à la dignité humaine.

Heureusement, il existe des organisations de la société civile (OSC) qui collaborent avec des agents de changement social engagés dans leur quartier et leur village. Grâce à de petits projets intelligents, réalisés en concertation avec la communauté, ils créent des améliorations essentielles qui enclenchent des développements positifs.

Ces agents de changement social collaborent avec la communauté sur la base de l'égalité, en tenant compte de la diversité et de l'inclusion. Ils sont attentifs aux besoins de la communauté, adoptant une approche facilitatrice qui émerge de la base vers le sommet, et non l'inverse. Cette approche équitable motive, connecte, et inspire les individus à se joindre et à devenir également des acteurs de changement social. Dans cette approche, chaque individu compte, et cette reconnaissance les rend fiers et responsables de participer ensemble au changement. Être connecté et uni dans la lutte contre la pauvreté, l'exclusion et l'injustice incite chacun à proposer ses propres solutions, non pas en tant que victimes, mais en tant qu'agents de changement.

L'**impact** escompté est le suivant :

Un monde dans lequel les personnes vivant en pauvreté améliorent leur situation et leur avenir par leurs efforts.

Nous sommes convaincus que nous pouvons contribuer au changement si nous adoptons les trois stratégies suivantes :

Stratégies

1. Appuyer des projets durables soutenus par les communautés locales

Il est essentiel que les individus s'organisent et collaborent de manière équitable pour lutter contre la pauvreté, l'exclusion et l'injustice. Les changements sont plus durables lorsque les **communautés*** sont étroitement impliquées dans la création et la pérennité de **services de base*** pertinents tels que l'éducation et les soins de santé. Et lorsque ces efforts sont soutenus par des organisations puissantes et indépendantes, des changements structurels encore plus importantes deviennent possibles. Des organisations capables de surmonter des obstacles et qui fonctionnent (au moins en partie) indépendamment de l'aide étrangère.

- C'est pourquoi nous **finançons des projets humanitaires à petite échelle**, qui sont menés par des **organisations de la société civile*** pour garantir un accès **durable*** à des services de base nécessaires.
- C'est aussi pourquoi nous **renforçons les OSC dans leur travail participatif*** en collaboration avec les parties prenantes et les communautés. Dans cette approche,

les communautés identifient elles-mêmes les problèmes, les besoins et les droits, puis elles les traduisent en solutions dont elles assument elles-mêmes la (co)responsabilité. Les OSC les accompagnent de manière participative. Nous encourageons les organisations de la société civile dans cette démarche par le biais de formation, de coaching et d'éducation.

- Nous soutenons les OSC **afin qu'elles opèrent de manière autonome et résiliente***. Grâce à la formation, au coaching et au financement conjoint, nous renforçons leur capacité à mobiliser des fonds au sein de leurs propres communautés, à analyser de manière critique les droits, et à demander des comptes aux **autorités*** pour qu'elles remplissent leurs obligations.

En effet, nous sommes convaincus que le soutien apporté à ces OSC aboutira à la création de **communautés bien organisées et résilientes, disposant de maîtrise et d'accès à des services de base pertinents et de qualité.**

2. Créer un environnement favorable pour un engagement des organisations de la société civile locale

Nous encourageons les organisations donatrices (y compris les initiatives de développement privées) et les gouvernements à créer davantage d'espace pour la participation des partenaires locaux dans les processus de décision. Dans le cadre du débat #shiftthepower, une plus grande égalité et un équilibre des pouvoirs sont nécessaires entre les organisations donatrices et les partenaires. En effet, de nombreux problèmes requièrent des solutions locales où la contribution des personnes, représentées par des partenaires locaux, est une exigence.

- Il est important que les **organisations donatrices*** soutiennent leurs partenaires dans leur **autonomie*** et leur **résilience***. Nous les encourageons donc à réfléchir sur leurs pratiques et à s'assurer que ce sont les OSC et non les donateurs qui dirigent les processus de changement. C'est pourquoi nous facilitons la formation, le coaching et l'apprentissage mutuel entre les OSC et leurs donateurs. Ce faisant, nous visons à sensibiliser à la fois aux pratiques nuisibles et aux pratiques responsabilisantes, et ainsi à contribuer au changement.
- Par ailleurs, nous **assurons la défense et l'expansion de l'espace pour la société civile.** Nous accomplissons cela en renforçant la capacité des organisations à faire entendre leur voix envers le gouvernement et à défendre leurs droits. De cette manière, elles revendiquent l'espace nécessaire pour poursuivre leur travail. Nous soutenons également les initiatives visant à plaider auprès des **autorités*** pour une législation moins contraignante pour la société civile.
- Enfin, **nous soutenons des initiatives visant à plaider en faveur de conditions d'encadrement favorables à la philanthropie locale,** par exemple en encourageant la législation pour le « don » ou en apportant un soutien aux nouvelles fondations. La philanthropie locale renforce l'autonomie des organisations de la société civile. De plus, étant ancrées localement, elles sont plus fortes pour défendre les droits des personnes qu'elles représentent.

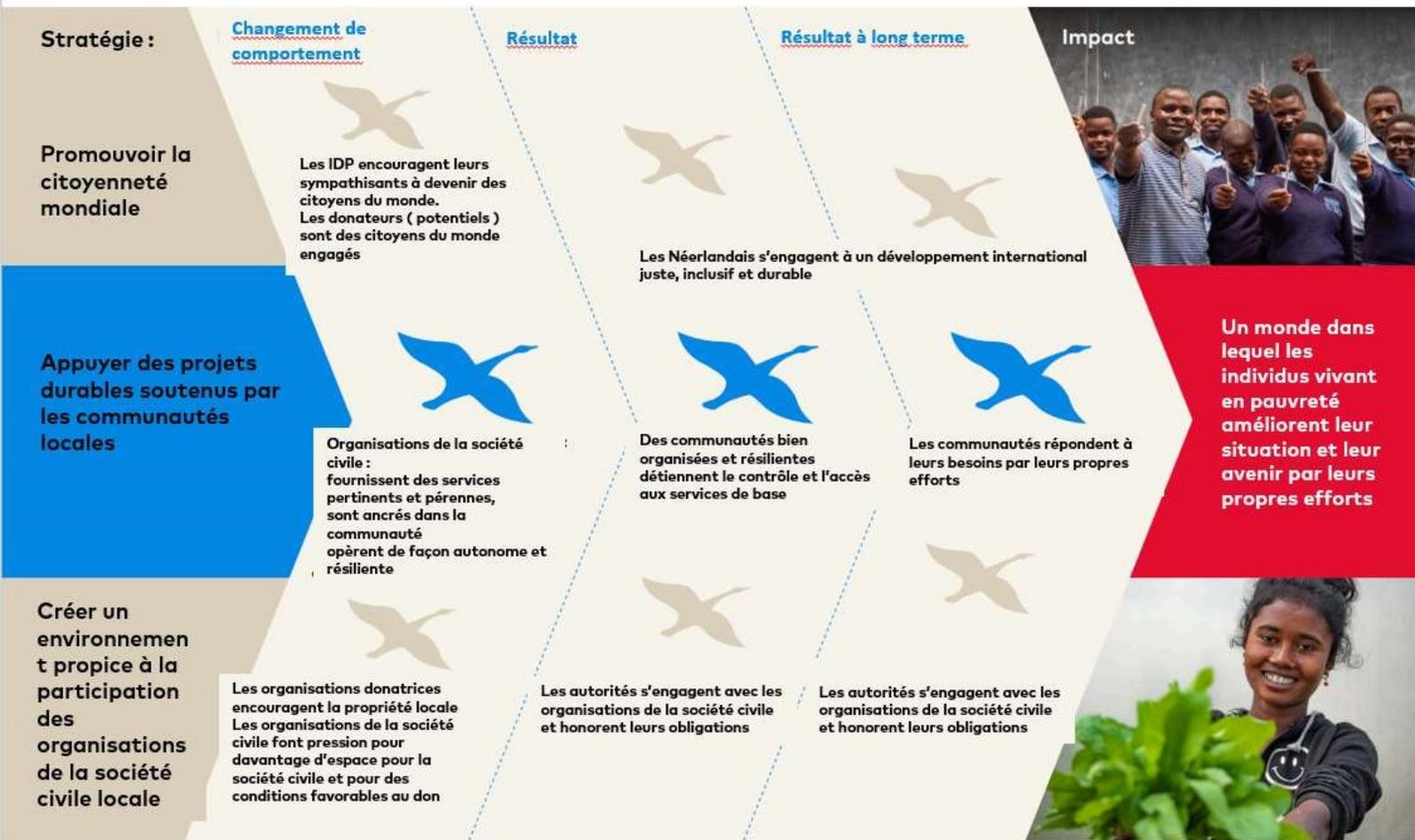
En conséquence, les **gouvernements sont plus sensibles de s'engager avec les OSC et de remplir leurs obligations.**

3. Promouvoir la citoyenneté mondiale

En tant que citoyens du monde, les individus font partie d'un ensemble plus vaste qui ne se limite pas aux frontières de leur communauté locale ou nationale. Nous croyons qu'il est important que les gens évoluent vers une **citoyenneté mondiale*** et ainsi :

- s'instruisent sur les enjeux locaux, mondiaux et interculturels
 - comprennent les perspectives et visions sur le monde de l'autre
 - échangent ouvertement avec des personnes de cultures différentes
 - agissent en faveur du bien-être collectif et du développement durable
- Nous **encourageons les individus aux Pays-Bas à devenir des citoyens du monde**. Nous présentons des histoires positives de personnes et de leurs organisations luttant ensemble contre la pauvreté, et proposant des perspectives d'actions concrètes pour le développement durable.
 - Nous encourageons également les **initiatives de développement privé (IDP) aux Pays-Bas qui s'impliquent dans la citoyenneté mondiale**. Nous le faisons aux Pays-Bas et, si possible, ailleurs en Europe, par le biais de financement, de
 - formations, d'échanges de savoir, de campagnes et d'événements.

Cette stratégie repose sur une transformation des défis de la globalisation en perspectives d'actions concrètes aux Pays-Bas, le but étant que les **citoyens s'engagent à l'échelle internationale en faveur d'une société juste, inclusive et durable**.



Définitions de notre Théorie de Changement

★ Autonome : Dirigez votre propre changement. Ne dépendez pas trop du soutien financier ou managérial d'entités étrangères et soyez capable, par exemple, de prendre vos propres décisions en matière de dépenses de ressources, en vous basant sur des revenus diversifiés.

★ Autorités : Ceux qui ont une obligation ou qui portent des responsabilités pour le respect, la protection et la réalisation des droits.

★ Services de base : Soins de base, eau potable, nourriture, logement, enseignement de base et emploi (droits de l'homme fondamentaux).

★ Organisations de la Société Civile : Nous faisons référence aux acteurs des pays à faibles et moyens revenus tels que les organisations communautaires, les mouvements, les groupes informels et les défenseurs des droits de l'homme, (y compris leurs réseaux de soutien). Bovenkant formulier

★ Communauté : Les individus, organisations et agences qui ont un intérêt commun dans l'initiative.

★ Organisations donatrices : Financements, donateurs bi- et multilatéraux, ONG internationales ou initiatives de développement privées à petite échelle (IDP) qui fournissent un soutien financier aux organisations des pays du DAC.

★ Citoyenneté mondiale : Comportement qui rend justice aux trois principes suivants : interdépendance (1) et égalité des individus (2) dans le monde et, par conséquent, une responsabilité partagée (3) pour résoudre les problèmes mondiaux.

★ Participatif : Les parties prenantes sont impliquées dans toutes les phases du processus de changement. Cette approche cherche à éviter les écueils du changement imposé en permettant aux individus de parvenir à un accord et de se sentir conjointement responsables des solutions. Elle repose sur la prise de décision collective.

★ Résilient : Capable de faire face aux obstacles avec peu d'aide extérieure.

★ Durable : Changement positif et à long terme.

Les présupposés de notre Théorie de Changement

- Toutes les communautés sont en mesure de réaliser le changement souhaité PARCE QU'elles disposent des ressources (finances, compétences, savoir, réseaux, etc.) qui peuvent être mobilisées pour répondre à leurs besoins.
- La réalisation de la participation communautaire dans le développement des services de base, également (en partie) financés de manière externe, conduit finalement à des communautés qui défendent leurs droits. PARCE QUE les communautés deviennent motivées lorsqu'elles constatent des résultats et peuvent répondre à d'autres besoins de manière indépendante.
- Le renforcement des capacités des organisations de la société civile à consolider leur base de soutien local et à mobiliser des ressources nationales rendra leur travail plus pertinent et durable. CAR avec une confiance et un engagement accrus entre les organisations et leurs membres à la base et une moindre dépendance du soutien étranger, elles peuvent mieux protéger les priorités de la communauté. Dans le cas contraire, leurs adhérents pourraient refuser d'apporter leur soutien et leur appui financier.
- Une capacité accrue des organisations de la société civile à renforcer leur base de soutien local et à mobiliser des ressources nationales conduit également à des organisations de la société civile plus fortes, qui sont à même de défendre leurs droits auprès du gouvernement. LORSQUE le constituant a un intérêt dans l'organisation, les organisations ont davantage de légitimité. Elles ne peuvent pas être écartées en tant qu'organisations étrangères. (Source : recherche INTRAC, sur la mobilisation des ressources nationales et de l'espace social).
- La modification des comportements au sein du groupe de Wilde Ganzen touche un groupe restreint mais motivé. Cela entraîne une demande plus forte en faveur d'un développement international équitable. PARCE QUE les sympathisants ne se contentent pas seulement de faire des dons, mais sont également incités à agir.